PATVIRTINTA

Dekano įsakymu

2025-05-20 Nr. 43SH-298

**KLAIPĖDOS UNIVERSITETO**

**SOCIALINIŲ IR HUMANITARINIŲ MOKSLŲ FAKULTETO**

**VADYBOS KATEDROS**

**STUDENTŲ BAIGIAMŲJŲ MAGISTRO DARBŲ TEMŲ,**

**patvirtintŲ Katedros posėdYJE, protokolO Nr. 46SHMF – V - 14,**

**GYNIMO EILIŠKUMO SĄRAŠAS**

|  |
| --- |
| ***Verslo vadybos studijų programa, nuolatinė nuotolinė forma*** ***Gynimo data 2025-05-29, laikas 9.00 val., vieta SHMF 208 auditorija*** |
| Baigiamojo darbo gynimo eil. Nr. | Studento (-ės) pavardė, vardas | Baigiamojo darbo pavadinimas(lietuvių ir anglų kalba) |
| **1** | Žilinskas Augustas Aleksandras | Inovacinių projektų optimalios atrankos vertinimo tobulinimo modelis.Improvement Model for Optimal Selection and Evaluation of Innovative Projects. |
| **2** | Butkevičius Rokas | Regioninio turizmo verslo sezoniškumo mažinimo galimybės.*Opportunities for Reducing Seasonality in Regional Tourism Business.* |
| **3** | Grigaliūnas Marijus | Ugdomojo vadovavimo stiliaus vertinimas organizacijoje.*Evaluation of the Coaching Leadership Style in an Organization*. |
| **4** | Jovaišė Lina | Įsitraukimo į savanorystę iššūkiai Klaipėdos miesto nevyriausybinėse organizacijose.*Challenges of Involvement in Volunteering Activities in Non-Governmental Organizations of Klaipeda City.* |
| **5** | Kalininaitė Viktorija | Motyvavimo priemonių poveikis darbuotojų lojalumui kelionių agentūroje.*The Impact of Motivational Measures on Employee Loyalty in a Travel Agency.* |
| **6** | Litvinas Nerijus | Personalo valdymo sistemos tobulinimas Klaipėdos regiono vaistinėse.*Iimprovements of the Personnel Management System in Klaipeda Region Pharmacies.* |
| **7** | Popovė Miglė | Įmonės produkto grupės įvedimas užsienio rinkoje.*Introduction of a Company’s Product to a Foreign Market.* |
| **8** | Račkauskaitė Agnė | Nevyriausybinių organizacijų vaidmuo darnaus vystymosi kontekste.*The Role of Non-Governmental Organizations in the Context of Sustainable Development*. |
| **9** | Skersytė Marija | Nuotoliu dirbančių darbuotojų įsipareigojimo organizacijai skatinimas.*Encouraging the Remote Workers‘ Commitment to the Organization.* |